

**Bericht  
der  
AG Personal- und Teamentwicklung**

## AG Personal- und Teamentwicklung

### Auftrag:

Diese Arbeitsgruppe erstellt ein Konzept zur Entwicklung des Personals im Blick auf die Anforderungen, die sich aus dem Konzept „Gemeindepastoral 2015“ ergeben.  
Des Weiteren ist ein Konzept zur Teamentwicklung der Priester und pastoralen Mitarbeiter/innen in den Pfarreien zu erstellen.

## **AG Personal- und Teamentwicklung**

### **Mitglieder der AG:**

DK Josef D. Szuba (Leiter)

Regens Markus Magin - Alois Moos - MAV-Vorsitzender

Thomas Ochsenreither - Diakon Mathias Reitnauer - Pfr.

Dr. Stefan Seckinger - GR Hans-Werner Schottmüller - GR

Marianne Steffen - Diakon Andreas Welte - PR Birgit

Wenzl-Heil - PR Matthias Zech

beratend: Prof. Dr. Wolfgang Appel

## AG Personal- und Teamentwicklung

1

**Die AG hat auf Grundlage der generellen Fragestellung drei große Themenfelder identifiziert, die jeweils mehrere Teilaufgaben umfassen:**

**(1) „Profil“: Welche Stellen braucht es und wie stehen diese untereinander in Beziehung?**

**(2) „Team/Team-Bildung“: Wie lässt sich das Pastoralteam differenziert beschreiben und wie gestaltet sich seine Einbindung in übergeordnete Strukturen (Dekanat, Diözese)?**

**(3) „Instrumente“: Welche PE-Instrumente sind wofür geeignet und wie können sie in die Diözese implementiert werden?**

## AG Personal- und Teamentwicklung

### 2a

Zur Bearbeitung der Einzel-Themen wurden in der AG

- (a) Untergruppen gebildet und
- (b) ein Zeitplan erstellt, der regelmäßige Zwischenberichte an die Steuerungsgruppe vorsieht, um vor Detail-Arbeiten die grundsätzliche Ausrichtung zur Diskussion zu stellen.

Bei der Erstellung dieses Planes wurde auf Dringlichkeit, Wichtigkeit und logische Abhängigkeit der einzelnen Themen voneinander geachtet.

## AG Personal- und Teamentwicklung

### 2b

Der Steuerungsgruppe wurden Leitsätze zum Verhältnis von Gemeinde- und Kategorialseelsorge zur Stellungnahme vorgelegt, die Grundlage für die weitere Arbeit sein sollen.

Aktuell erarbeitet werden:

- Profile, zunächst: „Leitender Pfarrer“ und Kooperator der (neuen) Pfarrei
- Verfahren zur Findung von Pfarrern für die (neuen) Pfarreien

## AG Personal- und Teamentwicklung

3

**Die AG geht davon aus, dass sie die Arbeitszeit bis 2013 ausschöpfen muss.**

Im Sommer 2011 soll mit drei ausgewählten „Fokus-Gruppen“ (Pastoralteams mit unterschiedlichen Voraussetzungen und Strukturen) der bis dahin erarbeitete Stand diskutiert werden.

## AG Personal- und Teamentwicklung

4

**Die AG lädt die Mitglieder des Forums ein, zu diesen Themen bis zum 01.12.2010 Anmerkungen an „personalentwicklung@bistum-speyer.de“ zu formulieren:**

- Änderung der Dekane-Ordnung: Mehr Verantwortung für Dekane? Dekanatsreferent(inn)en für besondere (welche?) Aufgaben?
- Verhältnis „leitender Pfarrer“ - „kooperierender Priester“
- Wohnsitz des Kooperators
- Verhältnis „Gemeindeseelsorge“ - „Kategorialseelsorge“

## AG Personal- und Teamentwicklung

### 4.1

Konkrete Fragestellungen:

- a) Ist es wünschenswert, den Dekanen eine größere Personalverantwortung zu übertragen?
- b) Ist es denkbar, dass der Kooperator in der Regel am Sitz des Pfarrers wohnt?
- c) Wie sollen Kategorialseelsorge (vor allem Jugend und Krankenhaus) und Gemeindeseelsorge vor Ort zusammen arbeiten?